

BASES QUE REXERÁN O PROCESO DE SELECCIÓN PARA A CREACIÓN DUNHA BRIGADA FORESTAL

Primeira. Obxecto da convocatoria.

1. O obxecto destas bases é convocar, por motivos de necesidade e urxencia, un proceso de selección para a contratación por este concello 3 TRABALLADORES FORESTAIS para a creación dunha Brigada Forestal.
2. A xustificación da urxencia baséase na data límite do 15 de xuño de 2022 para a contratación da brigada segundo a resolución do expediente **TR351G 2022/36-3** da Consellería de Emprego e Igualdade.
3. O contrato laboral que se subscribirá será o de obra ou servizo determinado, regulado no artigo 15.1.a) do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores.
4. Funcións: realización de traballos forestais e do medio no ámbito territorial do Concello de Cualedro.

Segunda. Prazas que se convocan.

As prazas obxecto desta convocatoria son as seguintes:

- TRES PEÓNS FORESTAIS:

-**Contrato laboral:** obra ou servizo determinado.

-**Xornada laboral:** 100%.

-**Duración:** 9 meses.

-**Retribución:** 1166,67 € (con tódolos conceptos salariais incluídos)

Terceira. Condicións e requisitos dos aspirantes.

Os aspirantes que tomarán parte no proceso de selección deberán reunir, na data na que remate o prazo concedido para a presentación de solicitudes e mantenos aos seguintes requisitos:

- a) Ser español ou cidadán dalgún estado membro da Unión Europea nos termos establecidos no artigo 57 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público, así como estranxeiros con residencia legal en España.
- b) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o correcto desempeño das correspondentes funcións.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, comunidades autónomas ou entidades locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- e) Non estar incurso en causa vixente de incapacidade ou incompatibilidade.



d) Estar inscrito/a como desempregado/a e sen actividade no Servizo Público de Emprego de Galicia.

Cuarta. Baremos de selección.

FASE DE CONCURSO

Os méritos que se valorarán son os seguintes. (máximo 10 puntos):

- Mulleres: 1 punto e vítimas de violencia de xénero: 2 puntos.
- Idade: 16-29 anos: 1 punto ou de 45 ou máis anos
- Discapacidade, unha minusvalía > 33%: 1 punto.
- Protección por desemprego, non percibir prestación ou subsidio: 2 puntos.
- Parados de larga duración, que leven máis de 12 meses no paro: 2 puntos.
- Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social: 1 punto.
- Responsabilidades familiares: 1 punto se a unidade familiar é de 4 ou máis membros ou familia monoparental con fillo/s: ou se existen responsabilidades familiares, entendéndose por éstas, ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento: 1 punto.

FASE DE OPOSICIÓN

Deberán superar unha proba teórica tipo test sobre coñecemento do Concello de Cualedro e prevención de riscos laborais no sector forestal (máximo 5 puntos) e unha proba práctica na que deberán superar sobre o uso de ferramentas no sector forestal: motoserra e rozadoira (máximo 10 puntos).

Quinta. Forma e prazo da presentación de solicitudes.

1. Con carácter previo realizarase unha preselección de candidatos/as mediante chamamento ao Servizo Galego de Colocación:

- a) O Concello de Cualedro presentará oferta xenérica de emprego no Servizo Galego de Colocación de Xinzo de Limia, nos modelos normalizados para o efecto, facendo referencia aos requisitos e características que deben reunir os/as aspirantes que se contratarán, conforme ás esixencias funcionais e profesionais da actividade, e facendo constar a categoría profesional/posto que se desenvolverá.
- b) A categoría profesional e a seguinte:
 - **Traballador forestal.**
- c) Este será o perfil profesional que deberá ser requirido e incorporado no momento de presentar a oferta xenérica de emprego no Servizo galego de



Colocación de Xinzo de Limia, e que será obxecto de valoración, para os efectos da selección do/a candidato/a, segundo os criterios fixados na base cuarta, que, en ningún caso, poderán conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación baseada en criterios persoais e/ou subxectivos e á marxe dos principios de obxectividade e imparcialidade que deben guiar este proceso.

2. Unha vez remitida ao Concello de Cualedro, por parte do Servizo Galego de Colocación de Xinzo de Limia, a relación de candidatos/as preseleccionados/as para a súa posible contratación, por resolución da Alcaldía aprobarase a relación como lista definitiva de admitidos ao concurso. A mesma resolución do alcalde conterá a composición do tribunal, o lugar, data e hora da proba escrita.

A lista fixarase no Taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello de Cualedro (<https://cualedro.sedelectronica.es>), concedéndose un prazo de cinco días hábiles para a presentación de instancias no rexistro xeral do Concello de Cualedro e acompañen á solicitude **-Anexo I-**, a documentación relativa tanto dos requisitos como da documentación que reúnan para que poidan ser valorados polo tribunal de selección. Tamén poden presentar esta documentación na forma que determina o artigo 38.4 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, neste caso será necesario comunicar a súa remisión vía email ao Concello. O dito email deberá ter entrada no prazo de presentación das solicitudes pois, noutro caso, non serán admitidas (correo.cualedro@fegamp.gal)

3. As solicitudes (Anexo I) irán acompañadas da documentación necesaria para a súa valoración, e máis en concreto a seguinte:

- a) Copia compulsada do DNI ou documento que proceda no caso dos estranxeiros.
- b) Documentación xustificativa dos baremos establecidos nas bases (mediante orixinais ou copias cotexadas), significándose que non se valorarán aqueles puntos que o tribunal considere que non estiveran suficientemente acreditados. Asemade, non se terán en conta aqueles documentos presentados con posterioridade ao remate do prazo de presentación de instancias.
- c) Declaración xurada de cumprir cos requisitos necesarios para contratar coa Administración pública, así como de non estar incurso en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade previstas na lexislación vixente (**Anexo II**).
- d) Declaración xurada de cumprir cos requisitos da responsabilidade familiar, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cònxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

4. Estas bases publicaranse no taboleiro de anuncios do Concello de Cualedro e na páxina web do Concello de Cualedro (<https://cualedro.sedelectronica.es>).

5. Coa presentación da instancia para tomar parte no proceso selectivo entenderase que os interesados aceptan e acatan todas e cada unha das bases desta convocatoria.

Sexta. Tribunal de selección.

1. Para os efectos de avaliar os méritos acreditados, constituirase un tribunal de selección que estará formado por tres (3) membros, integrado por un presidente, un vogal e un secretario-vocal.
2. Os membros do tribunal deberán ter a condición de funcionarios de carreira ou persoal laboral de calquera administración pública.
3. Na medida do posible tenderase a respectar a paridade na súa composición, de conformidade co establecido no artigo 60 do Estatuto básico do empregado público.
4. O tribunal está facultado para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficiencia.
5. O tribunal non poderá constituírse nin actuar válidamente, sen asistencia do presidente e secretario/a e como mínimo un vogal, titular ou suplente. As decisións adoptaranse por maioría de votos dos asistentes.
6. O réxime xurídico aplicable ao tribunal de selección será o que se establece para os órganos colexiados no título II, capítulo II, da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.
7. Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollos ao órgano que efectúase o seu nomeamento, cando concorran neles algunhas das causas previstas no artigo 28 da Lei de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

Sétima. Resolución da convocatoria e contratacións.

1. Unha vez concluído o proceso de selección, o tribunal publicará no taboleiro de edictos e na páxina web do concello (<https://cualedro.sedelectronica.es>) a relación de candidatos propostos para o nomeamento, pola orde de puntuación acadada e con indicación da cualificación obtida.
2. De acordo coa relación, elevarase ao alcalde, ademais da acta da sesión, a devandita proposta de nomeamento dos aspirantes aprobados, e o alcalde nomeará os aspirantes seleccionados, e efectuarase a formalización do correspondente contrato laboral.
3. En ningún caso o tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.
4. Cos aspirantes que superasen as probas farase unha listaxe por orde de puntuación que no suposto de renuncia dalgún dos traballadores contratados con anterioridade á finalización do servizo, substituírase polo traballador de similares características seguinte na lista.
5. Para efectuar esta proposta, o tribunal de selección poderá pedir os informes e asesoramentos técnicos que teña por convenientes.



Oitava. Recursos.

Estas bases e demais actos administrativos que se deriven do proceso selectivo poderán ser impugnados polos interesados utilizando os medios previstos na Lei 39/2015, de 1 de outubro, de Procedimiento Administrativo Común das Administracións Públicas e do procedemento administrativo común e na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.



ANEXO I: Modelo de instancia Aprot Rural

NOME E APELIDOS:	
DNI:	TELÉFONO:
DIRECCIÓN:	

EXPÓN:

Que informado da convocatoria para a selección de:

Traballador forestal.

Considera reunir os requisitos esixidos nas bases da dita convocatoria e achego a documentación precisa para isto; e polo que,

SOLICITA:

Ser admitido ao proceso de selección para a praza de:

Traballador forestal.

Que presenta a seguinte documentación:

-
-
-
-
-
-
-

Cualedro, ____ de ____ de 2022.

Asdo. _____



ANEXO II: Modelo de declaración xurada

D./Dña....., con
DNI e domicilio
en....., declaro
que reúno os requisitos necesarios para contratar coas administracións públicas, que non
estou incurso en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade das previstas na
lexislación vixente, que non fun separado mediante expediente disciplinario do servizo de
calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das
comunidades autónomas, e que non me atopo en inhabilitación absoluta ou especial para
empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de
funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal
laboral, no que fora separado ou inhabilitado.

E para que conste e produza os efectos oportunos no expediente de contratación de 3
traballadores forestais para o servizo “Brigada Forestal” do Aprot Rural, asino esta
declaración, baixo a miña responsabilidade, en Cualedro,.....de.....de 2022.

(Asinado polo/a interesado/a)

