



del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.»

Contra el presente acuerdo, conforme al artículo 19 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, los interesados podrán interponer un recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense, ante el Tribunal Superior de Justicia de Galicia.

Vilamartín de Valdeorras. El alcalde.

Fdo.: Enrique Álvarez Barreiro (firmado digitalmente).

R. 3.533

Vilar de Santos

Anuncio

Convocatoria para a contratación laboral que se indica:

- 1.- Número de prazas: 1.
 - 2.- Denominación: Axente TIC (Tecnoloxías da información e a comunicación)
 - 3.- Modalidade de contratación: contratación laboral temporal para obra ou servizo determinado.
 - 4.- Xornada: 20 horas/semana (luns a venres)
 - 5.- Servizo: Centro Cemit do Concello de Vilar de Santos.
 - 6.- Sistema de selección: concurso de méritos.
 - 7.- Duración do contrato: ata o 31/12/2019.
 - 8.- Prazo e lugar para a presentación de solicitudes: 5 días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación deste anuncio no Boletín Oficial da Provincia, no Rexistro Xeral do Concello en horario de 9.00 a 14.30 h.
 - 9.- O texto íntegro das bases de selección está publicado no taboleiro de anuncios e na paxina web do concello.
- Vilar de Santos, 17 de decembro de 2018. O alcalde.
Asdo.: Xoán Xosé Jardón Pedras.

Anuncio

Convocatoria para la contratación laboral que se indica:

- 1.- Número de plazas: 1
 - 2.- Denominación: agente TIC (Tecnologías de la información y la comunicación)
 - 3.- Modalidad de contratación: contratación laboral temporal para obra o servicio determinado.
 - 4.- Jornada: 20 horas/semana (lunes a viernes)
 - 5.- Servicio: Centro Cemit del Ayuntamiento de Vilar de Santos.
 - 6.- Sistema de selección: concurso de méritos.
 - 7.- Duración del contrato: hasta el 31/12/2019.
 - 8.- Plazo y lugar para la presentación de solicitudes: 5 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, en el Registro General del Ayuntamiento en horario de 9:00 a 14:30 h.
 - 9.- El texto íntegro de las bases de selección está publicado en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento.
- Vilar de Santos, 17 de diciembre de 2018. El alcalde.
Fdo.: Xoán Xosé Jardón Pedras.

R. 3.712

Vilardevós

O Pleno do Concello de Vilardevós, na súa sesión con data 29 de novembro de 2018, aprobou por unanimidade o seguinte:

Acordo de empresa subsidiario do Convenio colectivo en materia de estrutura salarial do persoal laboral do Concello de Vilardevós

Artigo 1º. Obxecto.

Constitúe o obxecto deste acordo a regulación e harmonización da estrutura salarial do persoal laboral do Concello de Vilardevós, con base no pacto na materia alcanzado no ámbito da Mesa Xeral de Negociación do Concello e na Comisión Negociadora do Convenio Colectivo do persoal laboral do Concello de Vilardevós

Artigo 2º. Réxime xurídico.

O presente constitúe o acordo de regularización e harmonización da estrutura salarial do persoal laboral ao servizo do Concello de Vilardevós e a atribución a cada posto e categoría profesional dos complementos que lle correspondan polas súas funcións.

O acordo fúndase no previsto no artigo 38.8 do Estatuto básico do empregado público e no disposto no artigo 83 do Estatuto dos traballadores, en relación co establecido no artigo 37.1 da CE.

A súa eficacia é xeral no seu ámbito persoal, funcional e temporal.

Artigo 3º. Ámbitos persoal, funcional e temporal.

Os ámbitos de aplicación do presente acordo son os seguintes:

a) Ámbito persoal: o acordo abrangue a todo o persoal laboral do Concello de Vilardevós.

b) Ámbito funcional: o acordo regula as condicións retributivas do persoal laboral do Concello de Vilardevós.

c) Ámbito temporal: dende o 1 de xaneiro de 2018 ata o 31 de decembro de 2020

Artigo 4º. Vixencia

A vixencia é a sinalada no artigo 3º e no non previsto neste acordo ateranse ao disposto no artigo 86 do Estatuto dos traballadores/as, prorrogándose tacitamente de ano en ano até ser substituído por outro.

Artigo 5º. Comisión paritaria e procedemento para non-aplicación do acordo consonte co disposto no artigo 82.3 do ET

Despois da súa aprobación, no prazo máximo de 30 días constituirase unha comisión paritaria para seguimento do convenio, composta por 4 membros: 2 en representación do concello e 2 en representación da bancada social.

A comisión deberá estar presidida por quen designen as partes de mutuo acordo, e polo mesmo procedemento será designado o secretario. Cada unha das partes pode estar asistida polos seus asesores/as. As partes poderán presentar perante a Comisión Paritaria do Convenio os diferentes conflitos e irregularidades que poidan xurdir da interpretación e aplicación do convenio, co gallo de que a comisión emita o ditame e, consecuentemente, se utilicen as medidas legais que procedan. Esta comisión reunirse a petición de calquera das partes dentro dos cinco días seguintes á súa solicitude.

As súas funcións consistirán na emisión de ditames sobre os seguintes temas:

- a) Interpretación dos artigos do pacto.
- b) Vixilancia do cumprimento do acordo.
- c) Actualización do acordo.
- d) Clasificación profesional e atribución de complementos.
- e) Cantas outras actividades leven á eficacia práctica do acordo e todas as recollidas ó longo do corpo deste.

As funcións ou actividades desta comisión non impedirán en ningún caso o libre exercicio da xurisdición administrativa e contencioso-laboral prevista na lexislación vixente.