



Ourense

Asuntos Socias

Anuncio de notificación

De conformidade co artigo 59.5º da Lei 30/1992, do 26 de novembro (LRXAP e PAC), e despois de dous intentos de notificación realizados perante os aguacís municipais e/ou o servizo certificado de correos na dirección que se indica, sirva o presente anuncio como notificación ás persoas que se relacionan, para cumprimentar o trámite regulamentario que se expresa, indicándolle ós destinatario/as, que deberán achegarse á unidade administrativa que se indica, para coñecer o contido total e motivacións, - se fose o caso- da resolución notificada.

No caso de emprazamentos, diante doutra administración, poderán comparecer con asistencia de advogado e procurador no prazo marcado.

O prazo comeza a partir do día seguinte ao da publicación, sendo consideradas propostas de resolución, naqueles casos que atendan a un procedemento sancionador o disciplinario.

As resolucións do expediente que esgotan a vía administrativa, teñen a potestade de recorrerse, mediante o recurso de reposición diante do mesmo órgano que resolveu no prazo de un mes. Tamén no prazo de dous meses, pódese interpoñerse directamente se o desexan, recurso contencioso administrativo perante o Xulgado Contencioso - Administrativo. Non obstante aos recursos citados, o/a interesado/a pode interpoñer outros que considere pertinentes.

Listado de cidadáns/ás ou entidades:

Exp; Nome e apelidos; Enderezo;; Unidade adva.; Acto notificado:

Exp. 2016062691 (Unido a 2016037084); Asociación Ourensana de Transtorno Bipolar; Rúa do Paseo (...) de Ourense; Benestar Social, Bispo Carrascosa, 8 (Ourense); Prazo 10 días (Trámite de audiencia; Acto previo á resolución sobre xustificación de subvención act. Benestar social)

Ourense, 17 de abril de 2017. O alcalde.

Asdo.: Jesús Vázquez Abad.

Asuntos Sociales

Anuncio de notificación

Exp. 2016062691 (Unido a 2016037084)

De conformidad con el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre (LRXAP y PAC), y después de dos intentos de notificación por medio de los aguaciles municipales y / o el servicio certificado de correos a la dirección que se indica, sirva este anuncio como notificación a las personas que se relacionan, para completar el procedimiento que se expresa, indicando a lo(s)-la(s) destinatarios-a(s) /, que deben acercarse a la unidad administrativa indicada, para conocer el contenido total y motivos - si es el caso- de la resolución notificada.

En el caso de emplazamiento delante de otra administración pueden comparecer con la asistencia de un abogado y procurador en el plazo indicado.

El plazo comienza a partir del día siguiente de la publicación, siendo consideradas propuestas de resolución, para aquellos casos que atiendan a un procedimiento sancionador o disciplinario.

Las resoluciones del expediente que agoten la vía administrativa, tienen la potestad de recurrirse, mediante el recurso de reposición delante del mismo órgano que los resolvió, en el plazo de un mes. También dentro de dos meses, puede ser presentada -directamente si lo desea- recurso contencioso admi-

nistrativo, delante del Juzgado de lo contencioso administrativo. Sin embargo, a los recursos citados, el-la interesado-a, puede presentar otros que estime conveniente.

Listado de ciudadanos/as o entidades:

Exp; Nome e apelidos; Dirección;; Unidade adva.; Acto notificado:

Exp. 2016062691 (Unido a 2016037084); Asociación Ourensana de Transtorno Bipolar; Rúa do Paseo (...) de Ourense; Benestar Social, Bispo Carrascosa, 8 (Ourense); Plazo 10 días (Trámite de audiencia; Acto previo a la resolución sobre justificación de subvención act. Benestar social)

Ourense, 17 de abril de 2017. El alcalde.

Fdo.: Jesús Vázquez Abad.

R. 1.156

San Cibrao das Viñas

Bases para a selección de persoal laboral temporal para cubrir un posto de monitor de instalacións e actividades deportivas.

1.- Obxecto da convocatoria

É obxecto da presente convocatoria pública polo sistema de concurso-oposición, a contratación baixo a modalidade de contrato de duración determinada por obra ou servizo, regulado no artigo 15.1 a) do RD lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido do estatuto dos/as traballadores/as, dos postos de traballo que a continuación se relacionan:

- Un monitor de instalacións e actividades deportivas a xornada completa ata o 31/12/2017.

2.- Requisitos xerais dos/das aspirantes

Para ser admitido nesta convocatoria os/as aspirantes deberán reunir, na data na que finalice o prazo de presentación de instancias, os seguintes requisitos:

1.- Nacionalidade:

Ser español ou nacional dos demais estados membros da Unión Europea.

Ademais poderán participar no proceso selectivo os estranxeiros que reúnan a condición de cónxuxes de españois ou de nacionais doutros estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito, e os seus descendentes e o do seu cónxuxe, sexan menores de 21 anos ou maiores da dita idade dependentes. As mesmas regras aplicaránelles, de ser o caso, ás persoas no ámbito de aplicación dos tratados internacionais realizados pola Unión Europea e ratificados por España, nos que sexan de aplicación a libre circulación de traballadores/as.

Poderán acceder así mesmo, ademais das persoas sinaladas nos parágrafos anteriores, os estranxeiros que se atopen residindo legalmente en España, de acordo co previsto no artigo 10.2 da vixente Lei orgánica de dereitos e liberdades dos estranxeiros en España.

2.- Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

3.- Titulación: estar en posesión do título/formación requirido para optar aos postos ofertados, ou en condición de obtelo na data na que remate o prazo de presentación de solicitudes. Cando se aleguen equivalencias de títulos achegarse no seu día certificado para o efecto da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberán posuír o documento que acredite fidedignamente a súa homologación.

4.- Posuír capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas, é dicir, non padecer enfermidade nin estar afectado



por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

5.- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente, nin que fora sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no seu estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.

Todos os requisitos xerais e específicos deberán estar en posesión do solicitante o día que remate o prazo de presentación de solicitudes.

3.- Participación e presentación de solicitudes

Realizarase convocatoria pública mediante publicación de anuncio no Boletín Oficial da Provincia e no taboleiro de edictos do Concello de San Cibrao das Viñas.

As solicitudes para tomar parte na presente convocatoria dirixiranse ao Sr. alcalde do Concello de San Cibrao das Viñas, de acordo co modelo dispoñible no Anexo I das presentes bases.

A presentación de solicitudes deberá efectuarse en días hábiles de luns a venres no Rexistro das instalacións do Concello de San Cibrao das Viñas, en horario de 9.00 a 14.00 horas, ou en calquera das formas previstas no artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Coa solicitude deberase achegar:

a) Fotocopia cortexada do DNI ou documento equivalente para xustificar a personalidade.

Ademais, os aspirantes estranxeiros deberán presentar documento que acredite que é nacional da Unión Europea ou dalgún Estado en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, no que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

E, así mesmo, os familiares dos anteriores deberán presentar ademais fotocopia compulsada dun documento que acredite esta condición.

Os estranxeiros deberán acreditar que están residindo legalmente en España.

b) Fotocopia cotexada do título ou títulos esixidos para cada praza.

c) Fotocopia cotexada de estar en posesión do certificado de Iniciación ou Perfeccionamento de galego ou equivalente (Celga 3 ou Celga 4), debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, para os efectos da exención da proba de admisión previa de galego.

d) Documentación acreditada dos méritos alegados, en orixinais ou fotocopias validadas, pois non se tomarán en consideración nin serán valorados aqueles que non queden debidamente acreditados en todos os seus extremos no momento da presentación da instancia, agás nos casos dos servizos prestados neste Concello, que serán certificados por persoal deste sempre que fosen alegados e cuantificados polos aspirantes nas solicitudes.

d) Acreditación da experiencia en postos similares, de ser o caso, mediante certificado de vida laboral, orixinal (ou fotocopia cotexada) expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, na que conste expresamente os períodos de alta e baixa

no sistema da Seguridade Social e os grupos de cotización e copia dos contratos de traballo.

Tendo en conta a urxencia da contratación xustificada no expediente, o prazo de presentación de instancias será de cinco (5) días hábiles, contados dende o seguinte ó da publicación do anuncio no BOP.

Se o día en que finalice o prazo de presentación de instancias fose sábado ou día inhábil o prazo finalizará o primeiro día hábil seguinte.

4.- Listaxe de admitidos/excluídos

Rematado o prazo de presentación de instancias, o Sr. alcalde ditará unha resolución aprobando a listaxe provisional de admitidos e excluídos, fixará a composición do tribunal e a data da celebración das probas, no prazo máximo de dez (10) días hábiles como norma xeral dende a finalización do prazo de presentación de instancias, xa que este prazo poderá ser ampliado cando resulte necesario como consecuencia do número de solicitudes recibidas ou dos trámites de estudo da documentación presentada.

Estas listas provisionais serán expostas no taboleiro de anuncios do Concello, concedéndose un prazo de tres (3) días hábiles para efectos de reclamacións e correccións de deficiencias. Se as houbese serán aceptadas ou rexeitadas na resolución pola que se aproba a lista definitiva de admitidos e excluídos, que se fará pública na mesma forma. Esta última data será determinante nos prazos para impugnacións ou recursos.

5.- Tribunal de selección

O Tribunal de selección estará formado por cinco (5) membros, integrado por un presidente, tres vogais e un secretario que actuará con voz pero sen voto, do xeito que se recolle a continuación:

Tribunal titular:

Presidente: un funcionario da Excm. Deputación Provincial de Ourense nomeado pola Alcaldía.

Secretario/a: a secretaria da Corporación ou funcionario/s en quen delegue.

Vogal: funcionario/a con Habilitación de carácter Nacional nomeado/a pola Alcaldía.

Vogal: funcionario/a con Habilitación de carácter Nacional nomeado/a pola Alcaldía.

Vogal: asesor técnico funcionario da Excm. Deputación Provincial de Ourense nomeado pola Alcaldía.

Tribunal suplente:

Presidente: un funcionario da Excm. Deputación Provincial de Ourense nomeado pola Alcaldía.

Secretario/a: a secretaria da Corporación ou funcionario/s en quen delegue.

Vogal: funcionario/a con Habilitación de carácter Nacional nomeado/a pola Alcaldía.

Vogal: funcionario/a con Habilitación de carácter Nacional nomeado/a pola Alcaldía.

Vogal: asesor técnico funcionario da Excm. Deputación Provincial de Ourense nomeado pola Alcaldía.

Os membros do tribunal deberán ter a condición de funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo de calquera administración pública.

A súa composición será estritamente técnica.

Na medida do posible tenderase a respectar a paridade na súa composición, de conformidade co establecido no artigo 60 do Estatuto Básico do Empregado Público.

O tribunal está facultado para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficiencia.



O tribunal non poderá constituírse nin actuar validamente, sen a asistencia do presidente e secretario/a e como mínimo dous vogais, titular ou suplente. As decisións adoptaranse por maioría de votos dos asistentes.

O réxime xurídico aplicable aos tribunais de selección será o que se establece para os órganos colexiados na Sección 3ª, Subsección 1ª da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo ao órgano que efectúase o seu nomeamento, cando concorran neles algunhas das causas previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público.

6.- Sistema de selección

O procedemento de selección consistirá nunha fase de concurso que se levará a cabo mediante a valoración dos méritos presentados e obxecto de puntuación, que virá determinada pola suma das puntuacións dos méritos valorados para cada aspirante, e outra de oposición.

A) Fase de concurso

A1) Experiencia profesional: puntuación máxima: 10 puntos

1. Por servizos prestados en concellos na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,30 por cada mes completo ou fracción.

2. Por servizos prestados noutras AAPP na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 por cada mes completo ou fracción.

3. Por servizos prestados en empresas privadas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,10 por cada mes completo ou fracción.

A experiencia profesional acreditarase mediante a presentación de informe de vida laboral actualizado e copia validada dos contratos de traballo. Os servizos prestados na Administración Pública poderán ademais acreditarse mediante certificación expedida polo órgano competente. A experiencia que non se considere debidamente acreditada non se puntuará.

A2) Formación: valorarase a formación nas materias propias do posto, en cursos impartidos por centros oficiais ou centros de formación dependentes das administracións públicas sempre relacionados coas funcións propias da praza á que se aspira. Máximo: 2,50 puntos

1. Cursos de máis de 50 horas: 0,50 puntos/curso

2. Cursos de entre 20 e 50 horas: 0,20 puntos/curso

3. Cursos de menos de 20 horas: 0,10 puntos/curso

A formación dos traballadores acreditarase mediante a presentación de copia validada dos certificados acreditativos de ter realizada a acción formativa, na que conste o número de horas de formación realizada. No suposto de que non conste o número de horas da acción formativa, entenderase que teñen unha duración inferior a 20 horas, e puntuarase con 0,10 puntos por curso.

A3) Cursos de galego:

1. Curso Básico de galego: 0,50 puntos.

2. Curso Medio de galego: 1,00 puntos.

3. Curso Superior de galego. Diploma de tradutor de linguaxe administrativa galega. 1,50 puntos.

Só se puntuará o curso de maior titulación. Só se lles concederá validez aos cursos ou titulacións expedidas ou homologadas polos organismos correspondentes da Xunta de Galicia.

A4) Titulación académica:

1. Titulación específica superior á esixida para o desempeño do posto: 1 punto.

Acreditarase mediante orixinal ou fotocopia validada da titulación académica correspondente.

B) Fase de oposición

En función da natureza de cada praza, e tendo en conta o artigo 21.1.G da Lei 1/1985 de bases de réxime local, poderá contar con:

B1) Proba de admisión previa de galego para aqueles aspirantes que non están en posesión do certificado de Iniciación ou Perfeccionamento de galego ou equivalente (Celga 3 ou Celga 4), quedando eliminados os que non sexan declarados aptos.

B2) Proba práctica:

Será adecuada a cada posto ofertado, e consistirá na realización ou resolución de probas prácticas sobre as funcións do posto, no tempo máximo de corenta (40) minutos e na forma que sinala o tribunal, podendo ser oral ou escrita. Valorarase a profundidade de coñecementos, claridade e rigor na exposición e a adecuación das conclusións. A valoración será de 0 a 10 puntos, quedando eliminados os que non obteñan 5 puntos.

B3) Entrevista

Realizarase unha entrevista de carácter persoal sobre os méritos adecuados ás características do posto.

Á entrevista daráselle ata un máximo de 5 puntos.

A puntuación total do proceso selectivo será dun máximo de 40 puntos en función do artigo 38.2 do Decreto legislativo 1/2008 do 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da función pública, na modificación introducida polo art. 23 da Lei 15/2010 do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas.

7.- Resolución da convocatoria

Unha vez concluído o proceso de selección, o tribunal publicará no taboleiro de anuncios do Concello a relación de candidatos, pola orde de puntuación acadada, con indicación da cualificación obtida, así como do documento nacional de identidade, elevándolle a dita proposta ao alcalde.

O alcalde ditará resolución, aprobando a lista definitiva, de acordo coa orde de puntuación obtida no proceso selectivo, para os efectos da súa contratación temporal.

A dita resolución publicarase no taboleiro de anuncios do Concello.

8.- Contratación

O tribunal elevaralle á Presidencia do Concello de San Cibrao das Viñas a proposta de contrato a favor dos integrantes que acadaran a maior puntuación.

O/a integrante que obteña a maior puntuación no proceso selectivo, deberá presentar, no prazo que se estableza, como requisito previo e imprescindible para proceder á súa contratación, orixinais ou fotocopias cotexadas da seguinte documentación:

- Certificado médico.

- Tarxeta de desemprego expedida polo Servizo Galego de Colocación. (Se é o caso)

- Do permiso de condución da clase B (se é o caso).

Os aspirantes seleccionados deberán incorporarse ao seu posto de traballo no prazo máximo de tres días contados a partir do día seguinte ao que se lle notifique a resolución.

Se os aspirantes propostos non se incorporasen dentro do prazo previsto, serán eliminados e procederase á contratación dos aspirantes seguintes, de ser o caso, respecto aos cales lles será de aplicación o mesmo prazo previsto no epígrafe anterior.

As contratacións deberán axustarse ás normas legais e regulamentarias en materia de contratos laborais de natureza temporal.

9.- Incidencias

O tribunal está facultado para resolver as dúbidas e incidencias que presenten, así como para adoptar os acordos necesarios



rios para o bo desenvolvemento do proceso selectivo, en todo aquilo non previsto expresamente nestas bases.

As comunicacións sobre incidencias relativas ás actuacións dos tribunais poderán dirixirse á Alcaldía.

Contra a resolución da Alcaldía, de aprobación das bases, que pon fin á vía administrativa, os interesados poderán interpor, con carácter potestativo, un recurso de reposición ante o mesmo órgano, no prazo dun mes ou directamente un recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo no prazo de dous meses, computados os ditos prazos a partir do día seguinte ao da súa publicación no taboleiro de anuncios do Concello e no BOP.

Os acordos do tribunal de selección, se concorren os supostos establecidos no artigo 112.1 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, poderán ser impugnados mediante a interposición de recurso de alzada ante o mesmo órgano ou ante o órgano superior xerárquico, no prazo dun mes contado a partir do día da súa publicación.

10.- Descrición dos postos.

1.- Monitor de instalacións e actividades deportivas.

2.1. Dotación económica 1.656,17 €/mes brutos, incluída a parte proporcional das pagas extras.

2.2. Requisitos esixidos: ademais das xerais esixidas nas bases desta convocatoria os candidatos deberán reunir os seguintes:

- titulación: técnico/a superior en animación de actividades físicas e deportivas (TAFAD).

2.3. Número de prazas que se convocan: unha.

2.4. Horario laboral: será conforme á planificación dos traballos que para o efecto sinala a Alcaldía, distribuída segundo as necesidades do servizo, respectando en todo caso o cumprimento máximo de horas prevista na normativa vixente.

2.5. Funcións: as propias do posto de traballo e en particular as seguintes:

- Apertura, peche e vixilancia das instalacións e máquinas dos ximnasios municipais.

- Vixilancia e control das actividades que realizan os usuarios da sala de fitness.

- Trámites administrativos relacionados coa emisión de carnés de uso das instalacións e comprobación de cobro de cotas, etc.

2.6. Sistema de selección: concurso- oposición.

2.7. Duración do contrato: ata o 31 de decembro de 2017.

2.8. Xornada: xornada completa (8 horas diarias).

San Cibrao das Viñas, 26 de abril de 2017. O alcalde.

Asdo.: Manuel Pedro Fernández Moreiras.

Anexo I

Solicitud para a contratación de persoal laboral temporal no concello de San Cibrao das Viñas.

Prazas solicitadas

Monitor de instalacións e actividades deportivas.

1. Datos do/fa solicitante

Nome: ...

Apelidos: ...

DNI: ...

Data de nacemento: ...

Enderezo: ...

Poboación: ...

Provincia: ...

Teléfono: ...

E-mail: ...

2. Vistas as bases para a convocatoria de convocatoria de contratación de persoal laboral no Concello de San Cibrao das Viñas, considera que reúne os requisitos esixidos e, polo tanto, solicita ser incluído/a na selección.

3. Documentación que se achegan:

-
-
-
-

San Cibrao das Viñas, de de 2017.

Sinatura: ...

Sr. alcalde do Concello de San Cibrao das Viñas.

Bases para la selección de personal laboral temporal para cubrir un puesto de monitor de instalaciones y actividades deportivas.

1.- Objeto de la convocatoria

Es objeto de la presente convocatoria pública por el sistema de concurso-oposición, la contratación bajo la modalidad de contrato de duración determinada por obra o servicio, regulado en el artículo 15.1 a) del R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los/as Trabajadores/as, de los puestos de trabajo que a continuación se relacionan:

- Un monitor de instalaciones y actividades deportivas a jornada completa hasta el 31/12/2017.

2.- Requisitos generales de los/as aspirantes

Para ser admitido en esta convocatoria, los/las aspirantes deberán reunir, en la fecha en la que finalice el plazo de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

1.- Nacionalidad:

Ser español o nacional de los demás estados miembros de la Unión Europea.

Además podrán participar en el proceso selectivo los extranjeros que reúnan la condición de cónyuges de españoles/as o de nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendientes y los de su cónyuge, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes. Las mismas reglas se aplicarán, de ser el caso, a las personas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales realizados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sean de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.

Podrán acceder asimismo, además de las personas señaladas en los párrafos anteriores, los extranjeros que se encuentren residiendo legalmente en España, de acuerdo con el previsto en el artículo 10.2 de la vigente Ley Orgánica de Derechos y Libertades de los Extranjeros en España.

2.- Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

3.- Titulación: estar en posesión del título/formación requerido para optar a los puestos ofertados, o en condición de obtenerlo en la fecha en la que termine el plazo de presentación de solicitudes. Cuando se aleguen equivalencias de títulos se adjuntará en su día certificado al efecto de la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán poseer el documento que acredite fidedignamente su homologación.

4.- Poseer capacidad funcional para el desarrollo de las tareas, es decir, no padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

5.- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni encontrarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial,