

**IV. ENTIDADES LOCAIS****IV. ENTIDADES LOCALES****Celanova**

Anuncio polo que se fai pública a convocatoria do proceso selectivo e as bases xerais e específicas que han de rexer a convocatoria para a selección e posterior contratación laboral temporal de nove (9) persoas traballadoras para a prestación do Servizo Público de Competencia Municipal de Escolas Deportivas do Concello de Celanova, polo sistema de concurso de valoración de méritos.

O alcalde do Concello de Celanova, por decreto do 09.09.2019, aprobou a convocatoria do proceso selectivo e as bases xerais e específicas que han de rexer a convocatoria para a selección e posterior contratación laboral temporal de nove (9) persoas traballadoras para a prestación do Servizo Público de Competencia Municipal de Escolas Deportivas do Concello de Celanova, polo sistema de concurso de valoración de méritos.

Se achegan as bases xerais e específicas reguladoras que rexerán a convocatoria:

Bases xerais e específicas que han de rexer a convocatoria para a selección e posterior contratación laboral temporal de nove (9) persoas traballadoras para a prestación do Servizo Público de Competencia Municipal de Escolas Deportivas do Concello de Celanova

**A) Bases xerais**

Primeira. Obxecto da convocatoria.

É obxecto da presente convocatoria a selección e posterior contratación laboral temporal de nove (9) persoas traballadoras para a cobertura temporal dos postos de traballo que a continuación se indican durante o proceso de selección ou promoción para a súa cobertura definitiva [5] e para a realización dos proxectos de obra ou servizo determinados que así mesmo se expresan, a desenvolver durante o período comprendido entre o 01/10/2019 e o 31/05/2020 [4]:

A) Cobertura temporal de postos de traballo durante o proceso de selección ou promoción para a súa cobertura definitiva:

- Monitor/a deportivo/a-socorrista e actividades, a xornada completa.
- Monitor/a deportivo/a-mantemento e actividades, a xornada completa.
- Monitor/a deportivo/a, ao 60% da xornada.
- Monitor/a deportivo/a, ao 30% da xornada [2]

B) Obra ou servizo determinados a desenvolver durante o período comprendido entre o 1/10/2019 e o 31/05/2020:

- Monitor/a de patinaxe, ao 45% da xornada.
- Monitor/a de ximnasia rítmica, ao 45% da xornada.
- Monitor/a de pilates, ao 30% da xornada.
- Monitor/a de zumba, ao 30% da xornada.

Segunda. Modalidade da contratación.

A) Cobertura temporal de postos de traballo durante o proceso de selección ou promoción para a súa cobertura definitiva.

A modalidade contractual laboral será o contrato de interinidade por vacante, regulada no artigo 4.1 do Real decreto 2720/1998, do 18 de decembro, polo que se desenvolve o artigo 15 do Estatuto dos traballadores en materia de contratos de duración determinada.

O carácter do contrato será temporal, entendéndose extinguida esta relación pola cobertura dos postos por persoal laboral fixo, pola súa amortización ou pola decisión de que non resulta necesaria a súa cobertura por non ser urgente.

Por aplicación do disposto no artigo 70 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto

refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, e 48.4 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o límite temporal máximo dos contratos de interinidade por vacante é de 3 anos.

B) Obra ou servizo determinados para desenvolver durante o período comprendido entre o 01/10/2019 e o 31/05/2020.

A modalidade do contrato será por obra ou servizo determinados, regulada no artigo 15.1.a) do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

O carácter do contrato será temporal entendéndose extinguida esta relación ao finalizar a tempada deportiva 2019-2020, de acordo co establecido no artigo 2 do Real decreto 2720/1998, do 18 de decembro, polo que se desenvolve o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos de duración determinada. A modo orientativo, o contrato rematará o 31.05.2020.

Terceira. Condicións dos aspirantes.

Para tomar parte nas probas de selección, será necesario reunir os requisitos establecidos no artigo 56 da Lei 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público:

- Ser español/a ou cidadán/a dun estado membro da Unión Europea, Reino de Noruega ou República de Islandia, nos termos da Lei 17/93, do 22 de decembro, modificada pola Lei 55/99, do 29 de decembro. Tamén poderán participar os que non sendo españois ou nacionais dun estado membro da Unión Europea se atopen en España en situación de legalidade, sendo titular dun documento que lles habilite para residir e poder acceder sen limitacións ao mercado laboral, conforme co establecido na Lei orgánica 4/2000, do 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social, modificado por Lei orgánica 8/2000, do 22 de decembro, e no Regulamento de execución da Lei orgánica 4/2000.

- Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.

- Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para emprego ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.

- Posuír o título de Graduado Escolar ou equivalente e estar en posesión da titulación específica esixida e reflectida nas bases específicas desta convocatoria.

- Achegar certificado de delitos de natureza sexual, tal como establece a Lei orgánica 1/1996, de protección xurídica do menor, modificada pola Lei 26/2015 e a Lei 45/2015 que establecen a obriga de que se acheguen certificados negativos do Rexistro Central de Delinquentes Sexuais para todos os profesionais e voluntarios que traballan en contacto habitual con menores.

- Ter capacidade para ser contratado, conforme ao Estatuto dos traballadores, aprobado por Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.



Cuarta. Forma e prazo de presentación de instancias.

As solicitudes (segundo o modelo que figura no anexo I das presentes bases), requirindo tomar parte nas correspondentes probas de acceso e nas que os/as aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para o posto que se opte, dirixiranse ao alcalde do Concello de Celanova e presentaranse no Rexistro de entrada de documentos deste concello, de 9.00 a 13.00 horas, ou ben mediante o procedemento que regula o artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, no prazo de dez (10) días naturais contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Ourense. Se o décimo día fose inhábil, o prazo rematará o seguinte día hábil. Á solicitude acompañarase a copia do DNI/tarxeta de residencia.

As bases integras publicaranse no taboleiro de anuncios e na páxina web do concello, na seguinte dirección de URL: <http://celanova.sedelectronica.es/info.0>

Quinta. Tribunal cualificador.

O tribunal cualificador estará constituído da seguinte forma:

- Presidente: o coordinador das escolas deportivas do Concello de Celanova.

- Vogais: tres funcionarios ou persoal laboral do concello ou doutros concellos.

- Secretario: o da Corporación ou funcionario en quen delegue, con voz pero sen voto.

Seralle de aplicación aos tribunais o previsto nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, en canto á abstención e á recusación.

Sexta. Características das probas.

O procedemento de selección será o concurso de valoración de méritos, no que se comprobaran e cualificarán os méritos alegados polos/as aspirantes. Os méritos a ter en conta determináanse e descríbense nas bases específicas.

Sétima. Cualificación dos méritos, relación de aprobados, presentación de documentación e contratación.

O día da selección será o día seguinte ao do remate do prazo de presentación de instancias, ás 11.00 horas. Se este día fora inhábil, pasará ao día hábil seguinte. Os candidatos comparecerán co DNI/tarxeta de residencia, certificado de delitos de natureza sexual, título académico requirido nas bases específicas e a documentación acreditativa dos méritos que reúnan.

Os/as aspirantes que non acheguen o DNI/tarxeta de residencia, certificado de delitos de natureza sexual e título académico requirido nas bases específicas o día da selección non serán admitidos ao concurso de valoración de méritos.

Non se valorarán aqueles méritos ou circunstancias que non fosen acreditados documentalmente polos aspirantes conforme coas bases específicas. Os aspirantes que xa participaran noutras convocatorias anteriores só terán que achegar a documentación que non conste nas oficinas municipais cuxa valoración pretendan que se realice a maiores da valoración xa realizada na convocatoria precedente.

A cualificación final será o resultado da puntuación total segundo os méritos a que se refiren as bases específicas. No caso de empate resolverase por sorteo.

Unha vez rematada a cualificación, o tribunal publicará no taboleiro de anuncios do concello as puntuacións obtidas polos/as aspirantes e a proposta á Alcaldía da contratación daqueles/as que obtiveran a máxima puntuación.

Os que dentro do prazo sinalado polo concello, e salvo os casos de forza maior, non presentasen a documentación ou

desta deducíse que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser contratados, quedando anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incorrer por falsidade nas súas solicitudes de participación.

A proposta elevada polo tribunal cualificador terá tamén a consideración de bolsa de emprego para futuras contratacións cando as necesidades do servizo o requiran. No caso de que a persoa seleccionada non aceptase o posto de traballo, sen máis trámite, será ofertada a quen lle siga en puntuación e, se tamén pouco aceptase, adoptarase o mesmo procedemento cos seguintes ata que o posto quede cuberto. As persoas que non consigan a praza pasarán a formar parte dunha bolsa de traballo para os casos de baixa por incapacidade temporal do/a titular, baixa por maternidade e permiso de lactación, vacacións, permisos ou descansos do/a titular e vacante definitiva por renuncia voluntaria do/a titular. No caso de ter que acudir á devandita bolsa de traballo, seleccionárase ao primeiro da lista e unicamente pasarase ao seguinte se o primeiro rexeitase o posto, e así sucesivamente. A renuncia á contratación implicará pasar ao final da lista.

As contratacións laborais temporais quedan sometidas á condición suspensiva de existencia de crédito axeitado e suficiente no orzamento municipal para o exercicio 2020 para financiar as obrigas derivadas dos contratos laborais.

Oitava. Incidencias e vinculación das bases.

O tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten e tomar os acordos necesarios para a boa orde do concurso-oposición en todo o non previsto nas bases.

A xurisdición competente para resolver as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato laboral será a xurisdición social.

As presentes bases vinculan ao concello, ao órgano de selección e a quen participe nas probas selectivas. Tanto as bases, como cuantos actos administrativos deriven da convocatoria e da actuación do órgano de selección poderán ser impugnados polos interesados nos casos, prazos e forma establecida na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Os membros do órgano de selección serán persoalmente responsables do estrito cumprimento das bases da convocatoria e da suxeición aos prazos establecidos para a realización e valoración das probas e para a publicación dos seus resultados.

Contra estas bases, que poñen fin á vía administrativa, poderá interpoñerse, alternativamente, ou recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes a contar desde o día seguinte á súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Ourense, ante a Alcaldía deste concello, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante os xulgados do contencioso-administrativo de Ourense, no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte á precitada publicación destas no Boletín Oficial da Provincia de Ourense, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produciu a súa desestimación por silencio. Así mesmo, poderase exercitar calquera outro recurso que se considere pertinente.

No non previsto nas bases será de aplicación a Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local; o Real decreto



lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local; o Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público; a Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia; e o Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

#### B) Bases específicas.

I) Contratación laboral temporal a xornada completa de dúas persoas traballadoras para a cobertura temporal dos postos de traballo de monitor/a deportivo/a-socorrista e actividades e monitor/a deportivo/a-mantemento e actividades.

Primeira. Número de traballadores a contratar, caracteriza-  
ción do contrato de traballo e cometidos.

1. Número de traballadores/as a contratar: dous/dúas (2).

2. Caracterización do contrato de traballo

Tipo de contrato; ocupación; retribucións salariais mensuais (incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias); tipo de xornada; duración do contrato.

Interinidade por vacante; monitor/a deportivo/a-socorrista e actividades e monitor/a deportivo/a-mantemento e actividades; 1.105,23 €; xornada completa (distribuída segundo as necesidades do servizo); tempo que duren os procesos selectivos para a cobertura dos postos de traballo por laboral fixo, amortización dos postos de traballo ou decisión de que non resulta necesaria a súa cobertura por non ser urgente.

3. Cometidos:

1. Prestar asesoramento aos usuarios/as nos asuntos relativos a actividades deportivas da instalación deportiva.

2. Propoñer ao seu superior actividades deportivas encamiñadas ao fomento e dinamización da instalación.

3. Empregar os recursos municipais dispoñibles: culturais, de ocio e tempo libre para o correcto desenvolvemento das actividades deportivas realizadas.

4. Impartir clases na instalación deportiva na especialidade que lle corresponda conforme á súa titulación.

5. Realizar tarefas de salvamento de persoas e aquelas outras actuacións de intervención e emerxencia que poidan xurdir, dando conta ao seu superior xerárquico de todas elas.

6. Realizar tarefas de vixilancia con escaneo visual constante e chamadas de atención cando se requira.

7. Realizar unha resposta inmediata de rescate acuático e/ou primeiros auxilios de emerxencia a aquelas situacións de risco dentro ou arredor da auga.

8. Velar polo correcto uso dos procedementos de actuación de emerxencia.

9. Cumprir e facer cumprir a normativa vixente en relación coa Lei de emerxencias de Galicia.

10. Facilitar a integración do alumnado e fomentar a súa participación nas actividades realizadas na instalación deportiva.

11. Efectuar un seguimento dos procesos de aprendizaxe do alumnado.

12. Recibir e informar aos alumnos periodicamente cando se requira.

13. Velar polo correcto mantemento da instalación deportiva e o bo uso do material empregado na súa área de traballo.

14. Velar polo correcto mantemento dunhas adecuadas aptitudes psicofísicas que lle permitan ter unha actuación rápida e eficaz en caso de sinistro.

15. Realizar calquera outra función, propia da súa categoría, que se considere necesaria para o correcto funcionamento do concello.

Segunda. Requisitos específicos dos aspirantes.

As condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais e estar en posesión, como mínimo, de:

- Título ou certificado de aprobación do curso de monitor de fútbol ou fútbol sala.

- Formación esixida polo Real decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia.

Terceira. Sistema de selección.

Establécese como sistema de selección o concurso de valoración de méritos.

Cuarta. Desenvolvemento do concurso de valoración de méritos.

Méritos computables:

a) Experiencia profesional:

- Por cada mes no desempeño do posto de traballo como monitor/a deportivo/a da especialidade á que se presenta en institucións públicas ou privadas, clubs deportivos, etc., ben sexa por relación laboral ou por contrato administrativo de servizos coas administracións públicas: 0,20 puntos/mes, ata un máximo de 3 puntos.

Esta experiencia deberá acreditarse achegando contrato de traballo e certificado de empresa ou club, e ademais informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social -este documento, por si só, non acredita a categoría profesional ostentada-, ou certificación de servizos prestados en virtude de contrato administrativo de servizos coas administracións públicas.

No caso de non ter completado un mes de traballo valorarase a parte proporcional dos días completos traballados.

b) Titulacións:

- Nivel I adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 0,50 puntos.

- Nivel II adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 1,00 puntos.

- Nivel III adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 1,50 puntos.

- Por estar en posesión do título de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas: 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de diplomado en Maxisterio (especialidade en Educación Física): 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de licenciado en Educación Física: 2 puntos.

Puntuarase a titulación máis alta no caso de que un candidato teña dous ou máis das relacionadas.

II) Contratación laboral temporal ao 60% da xornada dunha persoa traballadora para a cobertura temporal do posto de traballo de monitor/a deportivo/a.

Primeira. Número de traballadores a contratar, caracteriza-  
ción do contrato de traballo e cometidos.

1. Número de traballadores/as a contratar: un/unha (1).

2. Caracterización do contrato de traballo

Tipo de contrato; ocupación; retribucións salariais mensuais (incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias); tipo de xornada; duración do contrato.

Interinidade por vacante; monitor/a deportivo/a; 663,15 €; 60 % da xornada (distribuída segundo as necesidades do servizo); tempo que dure o proceso selectivo para a cobertura do posto de traballo por laboral fixo, amortización do posto de traballo ou decisión de que non resulta necesaria a súa cobertura por non ser urgente.



## 3. Cometidos:

1. Prestar asesoramento aos usuarios/as nos asuntos relativos a actividades deportivas da instalación deportiva.

2. Propoñer ao seu superior actividades deportivas encamiñadas ao fomento e dinamización da instalación.

3. Empregar os recursos municipais dispoñibles: culturais, de ocio e tempo libre para o correcto desenvolvemento das actividades deportivas realizadas.

4. Impartir clases na instalación deportiva na especialidade que lle corresponda conforme a súa titulación.

5. Facilitar a integración do alumnado e fomentar a súa participación nas actividades realizadas na instalación deportiva.

6. Efectuar un seguimento dos procesos de aprendizaxe do alumnado.

7. Recibir e informar aos alumnos periodicamente cando se requira.

8. Velar polo correcto mantemento da instalación deportiva e o bo uso do material empregado na súa área de traballo.

9. Velar polo correcto mantemento dunhas adecuadas aptitudes psicofísicas que lle permitan desenvolver correctamente as actividades deportivas impartidas.

10. Realizar calquera outra función, propia da súa categoría, que se considere necesaria para o correcto funcionamento do Concello.

Segunda. Requisitos específicos dos aspirantes.

As condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais e estar en posesión, como mínimo, de:

- Título ou certificado de aprobación do curso de monitor de fútbol ou fútbol sala.

Terceira. Sistema de selección.

Establécese como sistema de selección o concurso de valoración de méritos.

Cuarta. Desenvolvemento do concurso de valoración de méritos. Méritos computables:

a) Experiencia profesional:

- Por cada mes no desempeño do posto de traballo como monitor/a deportivo/a da especialidade á que se presenta en institucións públicas ou privadas, clubs deportivos, etc., ben sexa por relación laboral ou por contrato administrativo de servizos coas administracións públicas: 0,20 puntos/mes, ata un máximo de 3 puntos.

Esta experiencia deberá acreditarse achegando contrato de traballo e certificado de empresa ou club, e ademais informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social -este documento, por si só, non acredita a categoría profesional ostentada-, ou certificación de servizos prestados en virtude de contrato administrativo de servizos coas administracións públicas.

No caso de non ter completado un mes de traballo valorárase a parte proporcional dos días completos traballados.

b) Titulacións:

- Nivel I adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 0,50 puntos.  
- Nivel II adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 1,00 puntos.  
- Nivel III adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 1,50 puntos.  
- Por estar en posesión do título de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas: 1,5 puntos.  
- Por estar en posesión do título de diplomado en Maxisterio (especialidade en Educación Física): 1,5 puntos.  
- Por estar en posesión do título de licenciado en Educación Física: 2 puntos.

Puntuarase a titulación máis alta no caso de que un candidato teña dous ou máis das relacionadas.

III) Contratación laboral temporal ao 30 % da xornada de dúas persoas traballadoras para a cobertura temporal dos postos de traballo de monitor/a deportivo/a.

Primeira. Número de traballadores a contratar, caracterización do contrato de traballo e cometidos.

1. Número de traballadores/as a contratar: dous/dúas (2).

2. Caracterización do contrato de traballo

Tipo de contrato; ocupación; retribucións salariais mensuais (incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias); tipo de xornada; duración do contrato.

Interinidade por vacante; monitor/a deportivo/a; 331,56 €; 30 % da xornada (distribuída segundo as necesidades do servizo); tempo que dure o proceso selectivo para a cobertura do posto de traballo por laboral fixo, amortización do posto de traballo ou decisión de que non resulta necesaria a súa cobertura por non ser urxente.

3. Cometidos:

1. Prestar asesoramento aos usuarios/as nos asuntos relativos a actividades deportivas da instalación deportiva.

2. Propoñer ao seu superior actividades deportivas encamiñadas ao fomento e dinamización da instalación.

3. Empregar os recursos municipais dispoñibles: culturais, de ocio e tempo libre para o correcto desenvolvemento das actividades deportivas realizadas.

4. Impartir clases na instalación deportiva na especialidade que lle corresponda conforme a súa titulación.

5. Facilitar a integración do alumnado e fomentar a súa participación nas actividades realizadas na instalación deportiva.

6. Efectuar un seguimento dos procesos de aprendizaxe do alumnado.

7. Recibir e informar aos alumnos periodicamente cando se requira.

8. Velar polo correcto mantemento da instalación deportiva e o bo uso do material empregado na súa área de traballo.

9. Velar polo correcto mantemento dunhas adecuadas aptitudes psicofísicas que lle permitan desenvolver correctamente as actividades deportivas impartidas.

10. Realizar calquera outra función, propia da súa categoría, que se considere necesaria para o correcto funcionamento do concello.

Segunda. Requisitos específicos dos aspirantes.

As condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais e estar en posesión, como mínimo, de:

- Título ou certificado de aprobación do curso de monitor de fútbol ou fútbol sala.

Terceira. Sistema de selección.

Establécese como sistema de selección o concurso de valoración de méritos.

Cuarta. Desenvolvemento do concurso de valoración de méritos. Méritos computables:

a) Experiencia profesional:

- Por cada mes no desempeño do posto de traballo como monitor/a deportivo/a da especialidade á que se presenta en institucións públicas ou privadas, clubs deportivos, etc., ben sexa por relación laboral ou por contrato administrativo de servizos coas administracións públicas: 0,20 puntos/mes, ata un máximo de 3 puntos.

Esta experiencia deberá acreditarse achegando contrato de traballo e certificado de empresa ou club, e ademais informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social -este documento, por si só, non acredita a categoría profesional ostentada-, ou certificación de servizos prestados en



virtude de contrato administrativo de servizos coas administracións públicas.

No caso de non ter completado un mes de traballo valorarase a parte proporcional dos días completos traballados.

b) Titulacións:

- Nivel I adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 0,50 puntos.
- Nivel II adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 1,00 puntos.
- Nivel III adestrador/a de fútbol ou fútbol sala: 1,50 puntos.
- Por estar en posesión do título de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas: 1,5 puntos.
- Por estar en posesión do título de diplomado en Maxisterio (especialidade en Educación Física): 1,5 puntos.
- Por estar en posesión do título de licenciado en Educación Física: 2 puntos.

Puntuarase a titulación máis alta no caso de que un candidato teña dous ou máis das relacionadas.

IV) Contratación laboral temporal a xornada parcial (45% da xornada) dunha persoa traballadora para a realización da obra/servizo de duración determinada “monitor/a de patinaxe”.

Primeira. Número de traballadores a contratar, caracterización do contrato de traballo e cometidos.

1. Número de traballadores/as a contratar: un/unha (1).
2. Caracterización do contrato de traballo

Tipo de contrato; ocupación; retribucións salariais mensuais (incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias); tipo de xornada; duración do contrato.

Obra ou servizo determinados (interese social); monitor/a de patinaxe; 497,34 €; xornada parcial (45% da xornada) (distribuída segundo as necesidades do servizo); do 01.10.2019 ata o 31.05.2020.

3.- Cometidos: son cometidos a realizar polo/a traballador/a o desenvolvemento das funcións propias dun/dunha monitor/a de patinaxe.

Segunda. Requisitos específicos dos aspirantes.

As condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais e estar en posesión, como mínimo, de título ou certificado de aprobación do curso oficial de adestrador/a deportivo/a de patinaxe nivel I ou superior.

Terceira. Sistema de selección.

Establécese como sistema de selección o concurso de valoración de méritos.

Cuarta. Desenvolvemento do concurso de valoración de méritos.

Méritos computables:

a) Experiencia profesional:

- Por cada mes no desempeño do posto de traballo como monitor/a deportivo/a da especialidade á que se presenta en institucións públicas ou privadas, clubs deportivos, etc., ben sexa por relación laboral ou por contrato administrativo de servizos coas administracións públicas: 0,20 puntos/mes, ata un máximo de 3 puntos.

Esta experiencia deberá acreditarse achegando contrato de traballo e certificado de empresa ou club, e ademais informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social -este documento, por si só, non acredita a categoría profesional ostentada-, ou certificación de servizos prestados en virtude de contrato administrativo de servizos coas administracións públicas.

No caso de non ter completado un mes de traballo valorarase a parte proporcional dos días completos traballados.

b) Titulacións:

- Nivel I adestrador/a de patinaxe: 0,50 puntos.
- Nivel II adestrador/a de patinaxe: 1,00 puntos.
- Nivel III adestrador/a de patinaxe: 1,50 puntos.

- Por estar en posesión do título de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas: 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de diplomado en Maxisterio (especialidade en Educación Física): 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de licenciado en Educación Física: 2 puntos.

Puntuarase a titulación máis alta no caso de que un candidato teña dous ou máis das relacionadas.

V) Contratación laboral temporal a xornada parcial (45% da xornada) dunha persoa traballadora para a realización da obra/servizo de duración determinada “monitor/a de ximnasia rítmica”.

Primeira. Número de traballadores a contratar, caracterización do contrato de traballo e cometidos.

1. Número de traballadores/as a contratar: un/unha (1).
2. Caracterización do contrato de traballo

Tipo de contrato; ocupación; retribucións salariais mensuais (incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias); tipo de xornada; duración do contrato.

Obra ou servizo determinados (interese social); monitor/a de ximnasia rítmica; 497,34 €; xornada parcial (45% da xornada) (distribuídas segundo as necesidades do servizo); do 01.10.2019 ata o 31.05.2020.

3. Cometidos: son cometidos a realizar polo/a traballador/a o desenvolvemento das funcións propias dun/dunha monitor/a de ximnasia rítmica.

Segunda. Requisitos específicos dos aspirantes.

As condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais e estar en posesión, como mínimo, de título ou certificado de aprobación do curso oficial de adestrador/a deportivo/a de ximnasia rítmica nivel I ou superior.

Terceira. Sistema de selección.

Establécese como sistema de selección o concurso de valoración de méritos.

Cuarta. Desenvolvemento do concurso de valoración de méritos.

Méritos computables:

a) Experiencia profesional:

- Por cada mes no desempeño do posto de traballo como monitor/a deportivo/a da especialidade á que se presenta en institucións públicas ou privadas, clubs deportivos, etc., ben sexa por relación laboral ou por contrato administrativo de servizos coas administracións públicas: 0,20 puntos/mes, ata un máximo de 3 puntos.

Esta experiencia deberá acreditarse achegando contrato de traballo e certificado de empresa ou club, e ademais informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social -este documento, por si só, non acredita a categoría profesional ostentada-, ou certificación de servizos prestados en virtude de contrato administrativo de servizos coas administracións públicas.

No caso de non ter completado un mes de traballo valorarase a parte proporcional dos días completos traballados.

b) Titulacións:

- Nivel I adestrador/a de ximnasia rítmica: 0,50 puntos.
- Nivel II adestrador/a de ximnasia rítmica: 1,00 puntos.
- Nivel III adestrador/a de ximnasia rítmica: 1,50 puntos.
- Por estar en posesión do título de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas: 1,5 puntos.
- Por estar en posesión do título de diplomado en Maxisterio (especialidade en Educación Física): 1,5 puntos.
- Por estar en posesión do título de licenciado en Educación Física: 2 puntos.



Puntuarase a titulación máis alta no caso de que un candidato teña dous ou máis das relacionadas.

VI) Contratación laboral temporal a xornada parcial (30% da xornada) dunha persoa traballadora para a realización da obra/servizo de duración determinada “monitor/a de pilates”.

Primeira. Número de traballadores a contratar, caracterización do contrato de traballo e cometidos.

1. Número de traballadores/as a contratar: un/unha (1).

2. Caracterización do contrato de traballo

Tipo de contrato; ocupación; retribucións salariais mensuais (incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias); tipo de xornada; duración do contrato.

Obra ou servizo determinados (interese social); monitor/a de pilates; 331,56 €; xornada parcial (30% da xornada) (distribuída segundo as necesidades do servizo); do 01.10.2019 ata o 31.05.2020

3. Cometidos: son cometidos a realizar polo/a traballador/a o desenvolvemento das funcións propias dun/dunha monitor/a de pilates.

Segunda. Requisitos específicos dos aspirantes.

As condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais e estar en posesión, como mínimo, dun curso oficial de monitor/a de actividades dirixidas/pilates.

Terceira. Sistema de selección.

Establécese como sistema de selección o concurso de valoración de méritos.

Cuarta. Desenvolvemento do concurso de valoración de méritos.

Méritos computables:

a) Experiencia profesional:

- Por cada mes no desempeño do posto de traballo como monitor/a deportivo/a da especialidade á que se presenta en institucións públicas ou privadas, clubs deportivos, etc., ben sexa por relación laboral ou por contrato administrativo de servizos coas administracións públicas: 0,20 puntos/mes, ata un máximo de 3 puntos.

Esta experiencia deberá acreditarse achegando contrato de traballo e certificado de empresa ou club, e ademais informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social -este documento, por si só, non acredita a categoría profesional ostentada-, ou certificación de servizos prestados en virtude de contrato administrativo de servizos coas administracións públicas.

No caso de non ter completado un mes de traballo valorarase a parte proporcional dos días completos traballados.

b) Titulacións:

- Por estar en posesión do título de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas: 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de diplomado en Maxisterio (especialidade en Educación Física): 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de licenciado en Educación Física: 2 puntos.

Puntuarase a titulación máis alta no caso de que un candidato teña dous ou máis das relacionadas.

c) Cursos de formación (expedido por un organismo público):

- Curso de 201 ou máis horas na especialidade correspondente solicitada: 1 punto.

- Curso de 101 a 200 horas na especialidade correspondente solicitada: 0,5 puntos.

- Curso de 21 a 100 horas na especialidade correspondente solicitada: 0,25 puntos.

- Curso de 20 ou menos horas na especialidade correspondente solicitada: 0,15 puntos.

A súa valoración acumulada non excederá de 2 puntos.

VII) Contratación laboral temporal a xornada parcial (30% da xornada) dunha persoa traballadora para a realización da obra/servizo de duración determinada “monitor/a de zumba”.

Primeira. Número de traballadores a contratar, caracterización do contrato de traballo e cometidos.

1. Número de traballadores/as a contratar: un/unha (1).

2. Caracterización do contrato de traballo

Tipo de contrato; ocupación; retribucións salariais mensuais (incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias); tipo de xornada; duración do contrato.

Obra ou servizo determinados (interese social); monitor/a de zumba; 331,56 €; xornada parcial (30% da xornada) (distribuídas segundo as necesidades do servizo); do 01.10.2019 ata o 31.05.2020.

3. Cometidos: son cometidos a realizar polo/a traballador/a o desenvolvemento das funcións propias dun/dunha monitor/a de zumba.

Segunda. Requisitos específicos dos aspirantes.

As condicións xerais sinaladas na base terceira das bases xerais e estar en posesión, como mínimo, dun curso oficial de monitor/a de actividades dirixidas zumba.

Terceira. Sistema de selección.

Establécese como sistema de selección o concurso de valoración de méritos.

Cuarta. Desenvolvemento do concurso de valoración de méritos.

Méritos computables:

a) Experiencia profesional:

- Por cada mes no desempeño do posto de traballo como monitor/a deportivo/a da especialidade á que se presenta en institucións públicas ou privadas, clubs deportivos, etc., ben sexa por relación laboral ou por contrato administrativo de servizos coas administracións públicas: 0,20 puntos/mes, ata un máximo de 3 puntos.

Esta experiencia deberá acreditarse achegando contrato de traballo e certificado de empresa ou club, e ademais informe de vida laboral expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social -este documento, por si só, non acredita a categoría profesional ostentada-, ou certificación de servizos prestados en virtude de contrato administrativo de servizos coas administracións públicas.

No caso de non ter completado un mes de traballo valorarase a parte proporcional dos días completos traballados.

b) Titulacións:

- Por estar en posesión do título de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas: 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de diplomado en Maxisterio (especialidade en Educación Física): 1,5 puntos.

- Por estar en posesión do título de licenciado en Educación Física: 2 puntos.

Puntuarase a titulación máis alta no caso de que un candidato teña dous ou máis das relacionadas.

c) Cursos de formación (expedido por un organismo público):

- Curso de 201 ou máis horas na especialidade correspondente solicitada: 1 punto.

- Curso de 101 a 200 horas na especialidade correspondente solicitada: 0,5 puntos.

- Curso de 21 a 100 horas na especialidade correspondente solicitada: 0,25 puntos.

- Curso de 20 ou menos horas na especialidade correspondente solicitada: 0,15 puntos.

A súa valoración acumulada non excederá de 2 puntos.

(Ver anexo páx. 8-9)

Anexo I  
Solicitud de admisión a concurso de valoración de méritos.

Contratación laboral temporal de nove (9) persoas traballadoras para a prestación do Servizo Público de Competencia Municipal de Escolas Deportivas do Concello de Celanova.

Concurso de valoración de méritos para a contratación laboral temporal de nove (9) persoas traballadoras para a prestación do Servizo Público de Competencia Municipal de Escolas Deportivas do Concello de Celanova.

Datos persoais:

Apelidos e nome: \_\_\_\_\_ DNI: \_\_\_\_\_

Rúa e número: \_\_\_\_\_ Localidade: \_\_\_\_\_

Provincia: \_\_\_\_\_ Código postal: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Solicita ser admitido ao concurso de valoración de méritos para a contratación laboral temporal para o/s posto/s que a continuación se indica/n (marcar a/s casa/s correspondente/s):

- ☐ Monitor/a deportivo/a-socorrista e actividades e monitor/a deportivo/a-mantemento e actividades (ao 100 % da xornada).
- ☐ Monitor/a deportivo/a (ao 60 % da xornada).
- ☐ Monitor/a deportivo/a (ao 30 % da xornada).
- ☐ Monitor/a de patinaxe (ao 45 % da xornada).
- ☐ Monitor/a de ximnasia rítmica (ao 45 % da xornada).
- ☐ Monitor/a de pilates (ao 30 % da xornada).
- ☐ Monitor/a de zumba(ao 30 % da xornada).

Declara (marcar as casas correspondentes):

- ☐ Ser español.
- ☐ Ser nacional de (país membro da Unión Europea): \_\_\_\_\_
- ☐ Ter cumprida a idade de 16 anos e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- ☐ Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño dos correspondentes traballos e posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.
- ☐ Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, das Comunidades Autónomas, nin da Administración Local, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas.