

BASES QUE REXERÁN O PROCESO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE DOUS ALBANEIS E UN PEÓN DE OBRAS PÚBLICAS PARA A BRIGADA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIZOS DO CONCELLO DE MONTERREI

Primeira. Obxecto da convocatoria.

1. O obxecto destas bases é convocar un proceso de selección por concurso-oposición para a contratación por este concello de 2 ALBANEIS E 1 PEÓN para a brigada municipal de obras e servizos deste concello.
2. A xustificación da contratación baséase nas necesidades de personal para o correcto desenvolvemento dos servizos públicos esenciais deste concello.
2. O contrato laboral que se subscribirá será o de obra ou servizo determinado, regulado no artigo 15.1.a) do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.
3. Funcións:
 - + Albaneis: reparación e reconstrución de beirarrúas, reparación e pavimentación en formigón e asfáltica, reparación e mantemento dos edificios, zonas verdes e parques infantís de competencia municipal.
 - + Peóns: operacións auxiliares na reparación e reconstrución de beirarrúas, operacións auxiliares na reparación e pavimentación en formigón e asfáltica, reparación e mantemento dos edificios, zonas verdes e parques infantís de competencia municipal.
4. Sistema de selección: concurso-oposición.

Segunda. Prazas que se convocan.

As prazas obxecto desta convocatoria son as seguintes:

2 albaneis:

- Contrato laboral:** obra ou servizo determinado.
- Xornada laboral:** xornada completa.
- Duración:** tres meses.
- Retribución:** 900 euros/brutos.

1 peón:

- Contrato laboral:** obra ou servizo determinado.
- Xornada laboral:** xornada completa.
- Duración:** tres meses.

-Retribución: 825,65 euros/brutos.

Terceira. Condicións e requisitos dos aspirantes.

Os aspirantes que tomarán parte no concurso-oposición deberán reunir, na data na que remate o prazo concedido para a presentación de solicitudes, os seguintes requisitos:

- a) Ser español ou cidadán dalgún estado membro da Unión Europea nos termos establecidos no artigo 57 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público, así como estranxeiros con residencia legal en España.
- b) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o correcto desempeño das correspondentes funcións.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, comunidades autónomas ou entidades locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- e) Non estar incurso en causa vixente de incapacidade ou incompatibilidade.
- f) Coñecemento da lingua galega: de acordo ao establecido no artigo 51 da Lei 2/2015 do

Emprego Público de Galicia, para darlle cumprimento á normalización do idioma galego nas

Administración Pública de Galicia e para garantir o uso do galego nas relacións coas

Administracións Públicas no ámbito da Comunidade Autónoma, así coma a promoción do

uso normal do galego por parte dos poderes públicos de Galicia, nas probas selectivas que

se realicen para o acceso ás prazas da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades locais de Galicia incluírase un exame de galego, salvo para aqueles que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme a normativa vixente.

Polo tanto, quen non acredite o coñecemento do galego mediante a aportación do CELGA 2, título superior ou equivalente, deberá superar unha proba oral sobre o coñecemento do idioma galego.

Todos estes requisitos deberán reunirse con referencia ao último día da presentación de instancias.

Cuarta. Valoración do proceso selectivo.

FASE CONCURSO

Os méritos que se valorarán son os seguintes:

1. Experiencia profesional: a puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 6 puntos.

- a) Por servizos remunerados prestados na Administración pública na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,25 puntos por mes completo.
- b) Por servizos remunerados prestados en empresas privadas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,10 puntos por mes completo (máximo 2 puntos)

A experiencia profesional acreditarase mediante a presentación do certificado de vida laboral actualizada expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social (orixinal ou copia cotexada) e copia dos contratos de traballo. A experiencia que non se considere debidamente acreditada non se puntuará. Rexeitaranse as fraccións de tempo inferiores ao mes (30 días) e os contratos a tempo parcial cunha xornada inferior á xornada completa valoraránse de xeito proporcional.

2. Formación: a puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 2 puntos. Por asistencia a cursos organizados por administracións públicas ou homologados, relacionados coas función do posto ao que se opta:

Cursos de ata 20 horas: 0,10 puntos/curso.
Cursos de 21 a 40 horas: 0,15 puntos/curso.
Cursos de 41 a 100 horas: 0,20 puntos/curso.
Cursos de 101 a 250 horas: 0,25 puntos/curso.
Cursos de 251 horas a 500 horas: 0,35 puntos/curso.
Cursos de máis de 500 horas: 0,50 puntos/curso.

A formación dos traballadores acreditarase mediante a presentación da copia dos certificados acreditativos de ter realizada a acción formativa, na que conste o número de horas de formación realizada. No suposto de que non conste o número de horas da acción formativa, entenderase que teñen unha duración inferior a 20 horas, e puntuarase con 0,10 puntos por curso.

3. Formación regradada: a puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 2 puntos. Por estar en posesión dalgunha das seguintes titulacións ou o certificado de profesionalidade relacionado coas profesións requiridas nestas bases:

- Titulación universitaria: 2 puntos
- Titulación de FP II ou ciclo superior: 1,50 puntos.
- Titulación de FP I ou ciclo medio: 1,25 punto.
- Certificado de profesionalidade relacionados co posto ofertado:
 - a) Nivel 1: 1 punto.

- b) Nivel 2: 0,80 puntos.
- c) Nivel 3: 0,60 puntos.

FASE OPOSICION:

1. Proba teórica: a puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 5 puntos. Realizarase unha proba consistente en desenvolver un exame tipo test con 10 preguntas sobre os seguintes temarios:

Albaneis:

- a) Coñecemento do territorio.
- b) Materiais e ferramentas empregados na albanelería.
- c) Ferramentas de mán. Tipoloxía e usos.
- e) Materiais de construción. Tipos, características e usos.
- f) Operacións de albanelería.
- g) Prevención de riscos laborais na construción.

- Cada resposta correcta sumará 0, 50 puntos.
- Cada resposta errada restará 0,25 puntos.
- A puntuación mínima para superar esta proba será de 2,50 puntos.
- Esta proba é eliminatoria.

Peóns:

- a) Coñecemento do territorio.
- b) Materiais e ferramentas empregados na albanelería, xardinería e roza de zonas verdes.
- c) Operacións de xardinería e roza.
- d) Operacións auxiliares de albanelería.
- e) Prevención de riscos laborais na construción, xardinería e roza.

- Cada resposta correcta sumará 0,50 puntos.

- Cada resposta errada restará 0,25 puntos.
- A puntuación mínima para superar esta proba será de 2,50 puntos.
- Esta proba é eliminatoria.

2. Proba práctica: a puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 10 puntos. Se realizará unha proba práctica relacionada coas tarefas do posto obxecto de convocatoria:

Albaneis: consistirá na realización dunha proba práctica de albanelería (colocación de pavimento de lastros, cachotería en seco ou construción de muros de fábrica) no que se valorará a correcta realización da proba, a pericia propia do oficio ou labor e a celeridade na súa execución.

- A puntuación mínima para superar esta proba será de 5 puntos.
- Esta proba é eliminatoria.

Peóns: consistirá na realización dunha proba práctica (mantenemento e uso das ferramentas de roza e xardinería, operacións auxiliares na colocación de pavimento de lastros, operacións auxiliares de cachotería en seco ou operacións auxiliares na construción de muros de fábrica) no que se valorará a correcta realización da proba, a pericia propia do oficio ou labor e a celeridade na súa execución.

- A puntuación mínima para superar esta proba será de 5 puntos.
- Esta proba é eliminatoria.

QUINTA. Forma e prazo da presentación de solicitudes.

1. As solicitudes para participar neste concurso presentaranse, conforme ao modelo que figura como anexo I das bases, no prazo de cinco días hábiles no Rexistro xeral do Concello, en horario de 9.00 a 14.00 h., ou na forma que determina o artigo 38.4 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, sendo necesario neste caso comunicar a remisión da documentación vía fax ao Concello. O dito fax deberá ter entrada no prazo de presentación das solicitudes, pois noutro caso non serán admitidas (fax do concello: 988425700).

2. O referido prazo computarase a partir do seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Ourense, achegándose a seguinte documentación:

- a. Copia compulsada do DNI ou documento que proceda no caso dos estranxeiros.
- b. Acreditación documental xustificativa dos méritos esixidos. (soamente se terán en conta os méritos alegados con data límite o último día da presentación de instancias).
- c. Declaración xurada de cumprir cos requisitos necesarios para contratar coa Administración pública, así como de non estar incurso en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade previstas na lexislación vixente (**Anexo II**).

SEXTA. Tribunal cualificador

1. O tribunal, que terá como función a valoración dos méritos alegados polos aspirantes e as probas establecidas nas bases, estará integrado polos seguintes membros:

- Presidente.
- Vogal.
- Secretario-vogal.

A comisión está facultada para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficacia.

O tribunal valorará a documentación presentada na fase de concurso e as probas realizadas na fase oposición, de acordo ás bases da convocatoria.

O tribunal poderá dispor a incorporación de asesores especialistas, quenes se limitarán ao exercicio das súas especialidades técnicas, que serán a única base da súa colaboración co órgano de decisión e que actuarán con voz pero sen voto.

No suposto de que forme parte do tribunal algunha persoa allea ao Concello, terá dereito a percibir indemnización por a asistencia correspondente segundo o Real Decreto 462/2002 do 24 de maio.

SÉTIMA. Procedemento de selección

Rematado o prazo de presentación de instancias, por resolución da Presidencia aprobarase a lista provisional de admitidos e excluídos ao concurso. A mesma resolución do alcalde conterá a composición do tribunal, o lugar, data e hora das probas. A lista fixarase no Taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello de Monterrei (www.monterrei.es), concedéndose un prazo de dous días hábiles para reclamacións, emenda de erros ou achega de documentación complementaria. Concluído este prazo o alcalde aprobará a lista definitiva de admitidos e excluídos.

A orde de clasificación definitiva de todos os aspirantes virá determinado pola suma das puntuacións totais obtidas no proceso selectivo.

De acordo coa relación, elevarase ao alcalde, ademáis da acta da sesión, a proposta de nomeamento dos aspirantes aprobados, procedendo o alcalde ao nomeamento dos aspirantes seleccionados, efectuándose a formalización do correspondente contrato laboral.

En ningún caso o tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.

Cos traballadores que superasen as probas farase unha listaxe por orde de puntuación que no suposto de renuncia dalgún dos traballadores contratados con anterioridade á finalización do servizo, substituirase polo traballador seguinte na lista de similares características.

OITAVA. Recursos.

Estas bases e demais actos administrativos que se deriven do proceso selectivo poderán ser impugnados polos interesados utilizando os medios previstos na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común e na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

O alcalde,

José Luis Suárez Martínez

ANEXO I: Modelo de instancia

NOME E APELIDOS _____

DNI _____ DATA NACEMENTO _____

R/ _____

LOCALIDADE _____

PROVINCIA _____

CÓDIGO POSTAL _____ TELÉFONO _____

EXPÓN:

Que informado da convocatoria para a selección dunha brigada municipal de obras e servizos, considera reunir os requisitos esixidos nas bases da dita convocatoria e achego a documentación precisa para isto; e polo que:

SOLICITA:

Ser admitido ao proceso de selección para a praza de:

- Albanel
- Peón

Monterrei ____ de _____ de 2017.

Asdo. _____

AO ALCALDE DO CONCELLO DE MONTERREI

ANEXO II: Modelo de declaración xurada

D./Dña....., con DNI
..... e domicilio
en.....,

declaro que reúno os requisitos necesarios para contratar coas administracións públicas, que non estou incurso en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade das previstas na lexislación vixente, que non fun separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, e que non me atopo en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado.

E para que conste e produza os efectos oportunos no expediente de contratación dunha brigada municipal de obras e servizos, asino esta declaración, baixo a miña responsabilidade, en Monterrei o.....de.....de 2017.

(Asinado polo/a interesado/a)

