

ELECCIÓN SINDICAIS 2015

PERSOAL LABORAL. DEPUTACIÓN DE OURENSE

A CIG, garantía de estabilidade !



QUEN SON OS NOSOS CANDIDAT@S ?

➤ Colexio de Especialistas e Non Cualificados/as:

Nome e Apelidos	
1	Francisco Xabier Alonso Graña
2	Avelino Figueiral Fernández
3	Ignacio Carbajales Lage
4	Ricardo Basteiro Domínguez
5	Hector Martínez Rodríguez
6	Bernardino Rodríguez Gómez
7	José Luís Iglesias Crespo
8	Alberto de Jesús Brea
9	José Ramón Folgoso Corbal
10	José Luís Quintela Corral
11	Ambrosio Lozano Lozano
12	Eladio Nogueira González
13	Manuel Pérez Domínguez
14	Herminio Vila Laúde
15	Manuel Pérez Gómez
16	Felisindo Fernández Gallego

➤ Colexio de Técnic@s e Administrativ@s:

Nome e Apelidos	
1	Aurelio Prado Rodríguez

PROGRAMA ELECTORAL DA
CONFEDERACIÓN
INTERSINDICAL GALEGA (CIG)
PRAS ELECCIÓN SINDICAIS
DO PERSOAL LABORAL
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE
OURENSE

A CIG, garantía de
estabilidade. A túa defensa !
VOTA SEN MEDO O 23 DE
DECEMBRO 2015 !!!

ELECCIÓN SINDICAIS 2015

PERSOAL LABORAL. DEPUTACIÓN DE OURENSE

A CIG, garantía de estabilidade !



CAL É A NOSA EXPERENCIA E O NOSO TRABALLO ?

➤ Onde somos maioritarios/as:

Concello de Xinzo de Limia. Persoal Laboral
Concello de Verín. Persoal Laboral
Concello de Verín. Persoal Funcionario
Concello de Viana do Bolo. Persoal Laboral
Concello de Maceda. Persoal Laboral
Concello de Maceda. Persoal Funcionario
Concello de Vilardevós. Persoal Laboral
Concello de Monterrei. Persoal Laboral
Concello dos Brancos. Persoal Laboral
Concello de Allariz. Persoal Laboral
Concello de Castrelo do Val. Persoal Laboral

➤ Onde temos presenza:

Concello do Carballiño. Persoal Laboral
Concello da Rúa de Valdeorras. Persoal Laboral
Concello do Pereiro de Aguiar. Persoal Laboral
Concello de Ourense. Persoal Laboral
Concello de Ourense. Persoal Funcionario
Deputación de Ourense (Sección Sindical)

QUE PROPOMOS PRO PERÍODO 2015-2018 ?

- Pactar a anulación dos procesos de privatización e externalización de servizos, emprendidos por medio do Plano OURENSE 92 (Servizo de Recollida do Lixo, Vías e Obras, etc.)
- Pactar unha RPT, asociada a un proceso de consolidación de emprego que garanta e asegure a conversión en fixos de todos os empregados/as con contrato indefinido.
- Pactar unha garantía de NON PRIVATIZACIÓN e MANTEMENTO DE SERVIZOS PÚBLICOS que impida a externalización de Servizos da Deputación a empresas privadas ou mixtas.
- Pactar unha garantía de NON ABSORCIÓN de MAIS SERVIZOS DE CONCELLOS DA PROVINCIA que poidan pór en risco tanto a estabilidade do persoal da Deputación, como a estabilidade do persoal dos concellos.
- Pactar unha reclasificación dos postos de traballo incorrectamente encadrados, a fin de adxudicarlles a categoría profesional axeitada.
- Pactar unhas Bases pra contratación do persoal temporal da Deputación Provincial, que propicien o acceso en pé de igualdade a todos os cidadáns/as aos postos de traballo públicos.